

دائماً ما تُدرك الإدارة العليا لشركة أير سبلاي جروب بأن رأس المال البشري من العمال والموظفين هو الأكثر أهمية وقيمة في كل ما تمتلكه الشركة من الأصول؛ لذلك فإن سلامتهم ورفاهيتهم تحظى بالأولوية والمسؤولية الأخلاقية من جانب المسؤولين. حيث نسعى جاهدين لمنع الحوادث الكبرى والمواقف الخطرة من خلال ضمان تصميم وبناء وتشغيل وصيانة منشآتنا وفقاً للأكواد والمعايير واللوائح والممارسات الأفضل في الصناعة التي يتم مراجعتها وتحديثها بشكل دوري لضمان التوافق والامتثال. وفي هذا السياق فإن الشركة ملتزمة بتقديم مستوى ثابت من الخدمة الممتازة ورضا العملاء من خلال ممارسات عمل آمنة مع الحد الأدنى من التأثير على البيئة. يدعم ذلك عملية التحسين المستمر المصممة لتعزيز ثقة أصحاب المصلحة، وتقديم قيمة مقابل المال، والحفاظ على نموذج عمل مربح مع ضمان الحياد البيئي. التزامنا بالجودة والصحة والسلامة والبيئة يتم من خلال تبني نهج متكامل لأنظمة الإدارة لدينا والامتثال لجميع التشريعات واللوائح والمتطلبات القانونية والصناعية ذات الصلة. يوفر هذا إطاراً لدمج الأنظمة التي تشمل، ولكن لا تقتصر على، معايير ISO 5001، ISO 17025، ISO 14001:2015، ISO 9001:2015، ISO 45001:2018، PSM. إدارة سلامة العمليات.

في هذا الصدد، نسعى لتحقيق التميز والاستدامة في الأعمال من خلال الالتزام بالقيم التالية:

- ضمان أن القيادة تبدأ من مستوى مجلس الإدارة والإدارة العليا.
- إظهار التزام الإدارة بشكل واضح من خلال الزيارات الميدانية والحوار المفتوح.
- اعتماد المسؤولية المشتركة من قبل الإدارة والموظفين لتطوير وتنفيذ هذه السياسة.
- توفير ثقافة إيجابية منفتحة حيث يتم تشجيع الموظفين والمقاولين على تقديم الملاحظات، بما في ذلك النقد.
- توفير إطار عمل لوضع خطط وأهداف وبرامج السلامة والجودة والبيئة.
- تعزيز التدابير الهندسية والإدارية التي تعمل على تحقيق أو الحفاظ على حالة آمنة وعالية الجودة للعمليات.
- خطط تحسين العمليات التي تحدد الأولويات لضمان إعتدالية النظام والضوابط بهدف التحسين المستمر.
- الإبلاغ بشكل دوري وتحديث مؤشرات الأداء الرئيسية للتميز والاستدامة لدينا.
- مراجعة شاملة لبرنامج الصيانة لدينا لضمان تصحيح الأخطاء في الوقت المناسب، وتحليل الأسباب الجذرية، وإجراء الإصلاحات الكافية، مما يحسن موثوقية أصولنا.
- اعتماد نهج قائم على تحليل المخاطر المرتبطة بموضوعات السلامة والجودة في جميع عملياتنا.
- دعم التدريب المناسب لموظفينا الذي يسهل تطوير الكفاءات، ونقل المعرفة، وتعلم الممارسات الجيدة مما يؤدي إلى الاحتفاظ بمعلومات الشركة.
- مراجعة الحوادث والتوصيات في القطاعات ذات المخاطر الكبرى لاستخلاص الدروس المستفادة وتحليل الفجوات بهدف التحسين المستمر.
- ضمان التشاور ومشاركة العمال أو ممثلي العمال في حال وجودهم.
- التعرف على التغييرات وضمان إدارتها وتوثيقها ومراجعتها والموافقة عليها والتواصل بشأنها بشكل مناسب.
- يتم إبلاغ جميع الموظفين والأشخاص الذين يعملون لصالح الشركة أو نيابة عنها بهذه السياسة، وسيتم إتاحتها للجمهور وأصحاب المصلحة وأي أطراف مهتمة أخرى عند الطلب.

رئيس مجلس الإدارة  
الأستاذ/ أحمد رفعت محمد مصطفى

